



# ZPRAVODAJ

Zdarma pro všechny, kteří mají zájem vědět více o společnosti, pro kterou pracují

ČTVRTLETNÍ FIREMNÍ ZPRAVODAJ

PROSINEC 2017

## Okénko ekologa

Dne 4.8.2017 proběhla v závodě Horka nad Moravou nečekaná kontrola z České inspekce životního prostředí zaměřená na plnění legislativních požadavků v oblasti odpadového hospodářství za období 2015 až 2017. Proběhla jak kontrola dokladová, tak i kontrola fyzická přímo v provozu a na venkovních shromaždištích odpadů. Inspektoři neshledali žádné porušení zákona o odpadech. Stále však máme co vylepšovat. V rámci zpětného odběru elektroodpadu a vyřazených elektrozařízení jsme realizovali první předání společnosti REMA Systém, a to 8,65 kg baterií, zářivek, drobných elektrospotřebičů, elektronických tonerových cartridge a dalších vyřazených zařízení. Nevzniká nám tak zbytečný odpad, ale se zařízeními je následně odborně ekologicky naloženo. Aktuálně jsou nachystány k odvozu 4 další krabice s několikanásobnou hmotností. REMA Systém např. za rok 2016 vysbíral v České republice a předal k likvidaci 14 500 tun zařízení a jejich program se těší stále většímu zájmu. Tímto chci apelovat na zaměstnance, aby vyřazené zářivky a jiná osvětlovací zařízení nevhazovali do odpadu, ale přinášeli mi pro realizaci následného zpětného odběru, tak jako ostatní vysloužilé spotřebiče či baterie. Zářivka se stává odpadem až v případě jejího zjevného rozbití. Děkuji za pochopení. V závodě Horka jsme zkusili od července přetřídňovat plastové odpady dle druhů plastů, barvy apod. a již jde vidět pozitivní aspekt – výrazné snížení objemu směsných plastů k likvidaci a zvýšení podílu vytříděných plastů k environmentálnímu i finančnímu zisku závodu. Tímto chci poděkovat zaměstnancům odpadového hospodářství.

Mgr. Lucie Steinerová - ekolog

## SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE



Vánoční výzdoba ve městech i na vesnicích, první mrazy, poletující sněhové vločky ...neklamná znamení blížícího se konce roku 2017. Co jsme v něm dokázali?

V závodě Horka n.

M. jsme díky mimořádnému úsilí všech zaměstnanců během jara zvládli mimořádné objemy dodávek světlometů. Současně se celý tým chystal na certifikaci dle ISO/TS 16949, kterou v červnu úspěšně zvládl. V létě jsme také zahájili intenzivní systematické zvyšování kvalifikace zaměstnanců montáží tak, abychom naplnili jednu z klíčových podmínek výrobního systému MONTIX. Na podzim byly zahájeny přípravy pro výstavbu nové výrobní haly, která nám společně s novou skladovací halou umožní převzít další zakázky z firmy HELLA. V listopadu jsme již podruhé obhájili certifikát CCC, který nám umožňuje vyrábět výrobky určené na vývoz do Číny.

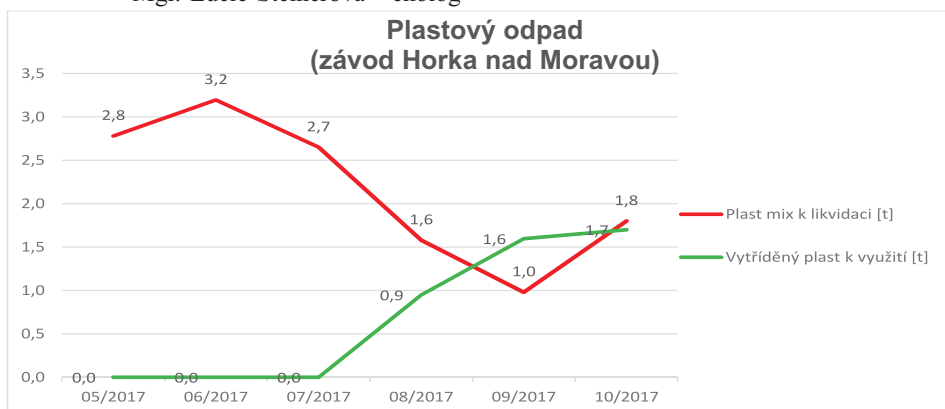
V závodě Mohelnice jsme rozšířili kapacity lisování nákupem dalších nových strojů, které nám mimo jiné umožnily získat zakázky na výrobu světlododů. Významným zlepšením nutným pro další zvyšování produktivity práce byla investice do systému pro okamžité a průběžné sledování výroby a kvality výrobků. Projekt, který trval několik měsíců, byl nyní završen úspěšným testováním a od příštího roku bude využíván na všech

stupních řízení výroby pro spolehlivé plnění výrobních zakázek a dosahování vysoké produktivity výroby. V listopadu se mohelnickému závodu podařilo získat certifikát dle IATF 16949, což je v současné době nejvyšší standard pro požadavky v automobilovém průmyslu na systém řízení kvality v dodavatelském řetězci.

Významným milníkem v historii celé společnosti MONTIX bylo získání certifikátu Bezpečný podnik v květnu 2017. Vybudování systému pro ochranu zdraví při práci a jeho důsledné uplatňování v každodenní práci již přineslo konkrétní výsledky při snižování počtu pracovních úrazů.

A jaké jsou naše plány do roku 2018? Dále zvyšovat objem výroby v Mohelnici dodávkami do firem HELLA, Varroc a Siemens, a získat další zákazníky, např. Automotive Lighting nebo Miele. V Horce n. M. budeme optimalizovat materiálové toky ve spojení s uspořádáním montážních linek, zahajovat výrobu na dalších montážních linkách a chystat se na certifikaci dle IATF 16949. Neustále se budeme snažit o snižování počtu pracovních úrazů. Naším dlouhodobým cílem je rok bez pracovního úrazu. Děkuji Vám za skvělé výsledky Vaší práce v roce 2017 a přeji Vám radostné prožití vánočních svátků. Věřím, že týden dovolené navíc, který od příštího roku zavádíme, bude dobrou zprávou pod stromeček jak pro Vás, tak i pro Vaše blízké. V roce 2018 Vám přeji pevné zdraví, hodně štěstí, spokojenosti a dostatek energie k dosažení všech osobních i pracovních cílů.

RNDr. Bohuslav Marek



## BOZP

Na úvod pravidelné rubriky BOZP chci poděkovat všem zaměstnancům naší společnosti. Sice ještě není konec roku, ale dosažený vývoj úrazovosti je v porovnání s předcházejícím rokem velmi dobrý. Očekáváme, že cíl stanovený panem generálním ředitelem na tento rok - 1,5 % pracovních úrazů, vztaženo k počtu zaměstnanců, bude splněn.

Tým BOZP – EMS byl posílen o Mgr. Matyáše Zapletala, který se postupně zapracuje a absolvuje požadované přezkoušení osoby odborně způsobilé v prevenci rizik tak, aby mohl zastávat pozici bezpečnostního technika v plném rozsahu. Také doplní své znalosti v oblasti EMS tak, aby byl schopen v případě potřeby zastoupit ekoložku Mgr. Steinerovou.

Posílením týmu bylo umožněno zvýšit množství kontrolních pochůzek v obou závodech a také kontrol požití alkoholu na pracovišti. V této nastoupené cestě budeme pokračovat.

V obou závodech proběhlo pravidelné školení požární ochrany a nácvik požárního poplachu, byl aktualizován evakuační plán, proškoleny požární hlídky a proběhla kontrola dostupnosti a funkčnosti požárně bezpečnostních zařízení.

Dle požadavku Inspektorátu bezpečnosti práce byl nově vytvořen Centrální registr rizik vyskytujících se ve společnosti. Na tento velmi obsáhlý dokument navazují aktualizované směrnice a normativy týkající se osobní ochranných pracovních pomůcek a četnosti lékařských prohlídek u jednotlivých profesí.

Další změna proběhne v systému školení obsluh – řidičů vysokozdvizných vozíků, kterou nám dosud dodavatelsky poskytoval pan Nechvátal. Od nového roku si tato nezbytná školení budeme zajišťovat vlastními silami našeho oddělení.

K prohloubení znalostí zaměstnanců v oblasti bezpečnosti práce bude sloužit projekce krátkých animovaných filmů z projektu EU s postavičkou NAPO. Krátké filmy budou promítány v obou závodech.

Na závěr přeji všem zaměstnancům příjemné prožití vánočních svátků, mnoho zdraví a spokojenosti v novém roce.

Jiří Bureš  
technik BOZP/PO

## Plánované změny v roce 2018

Potvrzujeme dobrou zprávu, která vám byla přednesena na posledním setkání s vedením společnosti MONTIX, a.s. Ing. Oldřichem Svobodou, o zvýšení nároku na řádnou dovolenou z 20 na 25 dnů s platností od 1. 1. 2018. Naše společnost se snaží držet krok s předními společnostmi v oboru, které tento bonus již nabízejí a zároveň poskytnout svým zaměstnancům něco navíc. Ve snaze věnovat se péči o zaměstnance budeme samozřejmě pokračovat dál. Pro THP máme od 1. 1. 2018 připravený benefit v podobě možnosti vykonávat, v případě potřeby ze strany zaměstnance, práci z domu tzv. Home office. Pravidla tohoto programu vč. formuláře žádosti o schválení poskytnutí Home office jsou uvedena v Popisu práce PQ 606-01 Výkon práce z domu. Vycházíme tak vstřícně zaměstnancům na vybraných pozicích s možností vyřešit své

## UNIVERZITA MONTIX

Srpen 2017 znamenal pro oblast lidských zdrojů, mimo jiné, změnu v problematice interního vzdělávání, jehož koncepce dostala nový rozměr a cíl. Na první pohled možná úsměvně označení UNIVERZITA MONTIX (dále jen UM) v sobě nese však hlubší myšlenku, zaměřenou na zprostředkování dalšího vzdělávání a rozvoje pro všechny zaměstnance, a to právě formou interních školení. Nově je tak krůček po krůčku vytvářen propojený systém, který bude do budoucna nástrojem pro usnadnění procesu

adaptace a podporou pro zvládnání pracovních nároků. Klíčovou pozicí v tomto projektu mají zaměstnanci vybraní do role interních lektorů, kteří disponují takovou úrovní kompetencí, díky které mohou své znalosti a dovednosti dále předávat profesně mladším kolegům a spolupracovníkům z jiných úseků.

V současnosti UM nabízí dvanáct kurzů, které jsou na jedné straně určeny pro konkrétní úseky, na straně druhé jsou otevřeny dalším zaměstnancům, kteří mají zájem se přihlásit.

Protože je projekt teprve na začátku, obsahy

Název	Stručný obsah	Vhodné pro
Lean Enterprise	školení postupů a metod, které slouží k řešení konkrétních problémů v podniku; metody snižování nákladů bez ztráty kvality	Výroba, Logistika, Řízení zakázek, Kvalita, Nákup, Vedoucí pracovníci
SMED	metoda lean filosofie - zaměření na optimalizaci přestavby výrobní technologie pro umožnění přestavování v minimálním čase	Výroba, Vedoucí pracovníci
Normování	seznámení s druhy normování, vysvětlení způsobu normování v MONTIX, a.s.	Technika, Kvalita, Výroba
Čtení technické dokumentace	základy čtení technické dokumentace, výklad orientace a značení	Nákup, Kvalita, Technika, Výroba
5 WHY/Ishikawa	seznámení s metodami, které zabraňují ukvapeným řešením, cesta k nalezení kořenové příčiny problému	každého zaměstnance
MSA, R&R	seznámení s metodou <i>Analýza systému měření</i> - postupy pro posouzení a vyhodnocení nastaveného systému měření, důraz na opakovatelnost a reprodukovatelnost	Kvalita, Výroba, Technika
KAI	test odhalující styl myšlení člověka - adaptor x inovátor	každého zaměstnance
Uvolnění materiálu pro výrobu/PPAP dokumentace	seznámení s procesem schvalování dílů do sériové výroby; účelem je správné porozumění všem požadavkům zákaznické konstrukční dokumentace a zákaznickým specifikacím	Kvalita, Nákup
Write-storming + Matice vazeb	seznámení s jednou z nejpoužívanějších metod písemné diskuse a s formou zápisu projektového návrhu, jeho logických vazeb a základních parametrů	každého zaměstnance
Excel pro začátečníky	spuštění Excelu, vytvoření tabulky, formátování tabulky, výpočty v tabulce, využití vzorců, vytvoření grafu, vložení obrázku, klipartu, vložení symbolů, vzorců, tisk tabulky s grafem, filtry	všechny zaměstnance pracující s PC
Excel pro mírně pokročilé	formátování tabulky, metoda SVYHLEDAT, úvod do kontingenčních tabulek	všechny zaměstnance pracující s PC
Excel pro pokročilé	grafy, kontingenční tabulky a grafy	všechny zaměstnance pracující s PC

kurzů jsou průběžně upřesňovány na základě zpětné vazby od účastníků, kdy je zjišťováno, která témata jsou potřebná a jaké informace je do výuky vhodné zařazovat. Účast na školení je stvrzována osvědčením, které je vydáváno u kurzů, po jejichž absolvování je účastník schopen nabyté znalosti ihned využívat v praxi. Do budoucna jsou připravovány další vzdělávací akce zaměřené na oblast techniky, výroby, logistiky nebo plánování, které budou

v brzké době zveřejněny a zpřístupněny zájemcům.

Nová koncepce vnitropodnikového vzdělávání klade důraz na dostupnost školení pro všechny zaměstnance a také na otevřenost vůči novým podnětům, které jsou základem pro zprostředkování dalšího rozvoje.

Mgr. Jiřina Kozmanová  
referent vzdělávání

osobní záležitosti či překonat krátkodobé obtíže a zároveň si splnit své pracovní povinnosti z domu. Další novinkou je rozšíření poskytování stravy zaměstnancům závodu Mohelnice. V současné době si zaměstnanec mohl objednat pouze 1 stravu/den, která zároveň byla zaměstnavatelem dotována. Způsob dotace, tedy 1 strava na den, zůstává zachován. Zaměstnanci si však mohou vybrat, kterou stravu chtějí dotovat. Vždy to bude ta první objednaná (nebo odebraná) strava. Možnost dotace se tedy od nového roku bude vztahovat také na teplý snídaňový, dopolední bufet. V případě zájmu si nově bude moci zaměstnanec odebrat také 2. stravu nebo chlazenku domů, ovšem již za plnou cenu, což mohou někteří zaměstnanci uvítat. Zajímavé změny chystáme také v oblasti odměňování. Od 1. 12. 2017 v závodech Horka n. M. a od 1.1.2018 v závodech

Mohelnice bude část variabilní složky mzdy u dělnických pozic placených hodinovou mzdou převedena do základní mzdy. Budou platit nové, zvýšené hodinové tarify a výkonnostní složka bude činit 20 % ze základní mzdy. Obdobně to bude u THP. Převod části variabilní složky mzdy do základní měsíční mzdy, spolu s dalšími úpravami, je plánován od března 2018. Nově by měla činit variabilní složka THP 10 %. V obou závodech je také plánováno zvýšení mezd závislé na hodnocení zaměstnanců, které bude realizováno v různých etapách - závod Mohelnice v průběhu 1. čtvrtletí 2018, Horka postupně v průběhu celého roku 2018. Věříme, že všechny chystané změny budou pro vás přínosem, dodají vám novou energii a chuť do další práce a také přispějí k vaší spokojenosti a motivaci v příštím roce.

Ing. Jana Kopecká  
personální ředitelka

## Implementace Systému řízení výroby / Manufacturing Execution System (MES)

PlantMaster je řídicí systém pro optimalizaci a efektivitu procesu výroby. Jedná se o nástroj umožňující uživateli zvýšení efektivitu výroby a optimalizaci plánovacího procesu, zvýšení kvality výroby a dodávek zákazníkům, snížení administrativní zátěž zaměstnanců, optimalizaci intervalu údržby a napřímit tok informací v rámci procesů.

**Plná konfigurace** systému řízení výroby PlantMaster nabízí monitorování a řízení výroby v reálném čase, plánování výroby, kontrolu kvality, dohledatelnost vstupních komponent, sledování zaměstnanců obsluhy, údržbu strojů a nástrojů, řízení dokumentace a monitorování spotřeby energií.

**Aktuální konfigurace** systému nabízí moduly:

**Sledování a analýza výroby v reálném čase**, je nejdůležitějším nástrojem v systému PlantMaster. Všechna data jsou do systému

zadána prostřednictvím dotykových obrazovek, systém automaticky vyhodnocuje a zobrazuje údaje týkající se typu technologie, aktuální výrobní zakázky, počty vyrobených shodných/neshodných dílů, plánované a aktuální cykly, vyhodnocuje kvalitu, výkon a dostupnost technologie, stav stroje a celkové vyžití technologie OEE. Data jsou uložena v databázi a uživatelé mohou definovat a konfigurovat vlastní výpočty, reporty a grafy.

**Přehledy pro management** umožní vytvořit vlastní sestavu, která bude zobrazovat všechny důležité výkonostní ukazatele tzv. KPI. Díky této funkci si může manažer zobrazit všechny důležité informace týkající se produktivity a kvality v reálném čase.

**Řízení plánování / údržby** zajistí přehled v reálném čase, zda-li plníme výrobní příkazy a tím i dodací lhůty požadované zákazníkem. Systém bude automaticky na základě počtu

zdvihů plánovat požadavky na údržbu strojů a nástrojů dle požadavků technologie výroby.

**Sledování obsluhy technologie** umožňuje přihlašování/odhlašování operátorů prostřednictvím RFID bezdotykového zařízení (čtečka etiket). Software ukládá veškeré zaznamenané informace podle kódu obsluhy. Vytvořené reporty mohou obsahovat výrobu, zmetkovitost, prostoje a efektivitu v čase.

Rád bych poděkoval všem, kteří se podíleli na definování požadavků, konfiguraci a implementaci systému PlantMaster v našem závodě. Věřím, že aktuální výrobní data, která máme k dispozici, nám umožní efektivnější a účinnější řízení procesů.

Ing. Luboš Hlaváček  
ředitel závodu Mohelnice

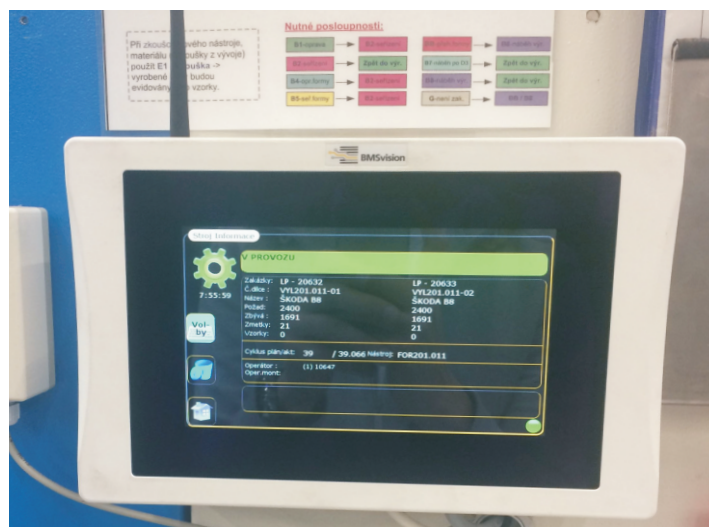
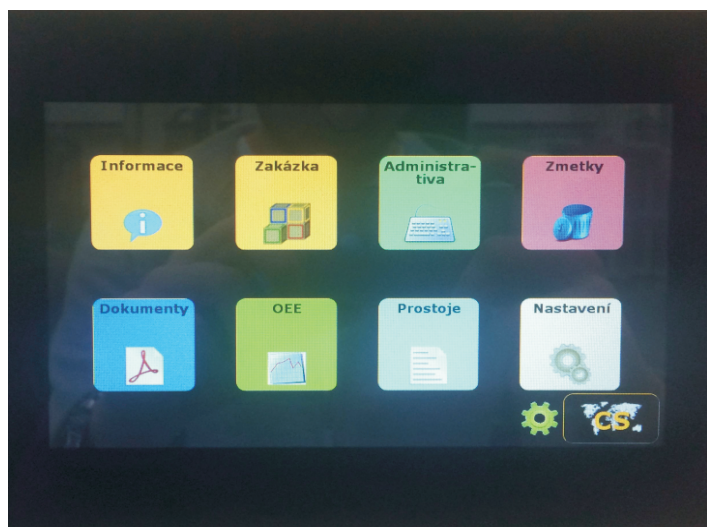


Foto: Panel pro sběr a zobrazení údajů - obrazovka DU11

## Implementování Výrobního systému MONTIX v závodě Horka pokračuje

V tomto prosincovém čísle našeho časopisu nastal vhodný čas vysvětlit, jak budeme dál pokračovat v nastavených procesních změnách v příštím roce. Vrátime se nedokončeným úkolům z projektu VSM, který jsme 11.1.2016 v Montixu Horka sepsali. Zopakujme si, co je to VSM. Je to „pracovní - Montix“ zkratka. VSM = Výrobní Systém Montix stojí na základech štihlé výroby a představuje výrobní systém zaměřený na pružnou výrobu velkého množství variant v malých dávkách.

Má definované zadání, výstupní parametry, je rozpracovaný, schválený a kontrolovaný akčním plánem. Je podmínkou pro řízení změn při dodržení nebo zlepšení stávajících procesů a směrnic v Montix Horka. Mnozí toto znáte ze zápisů akčních plánů „podporad“ řešitelských týmů, nebo i jako LoP.

Proč se vracet k zápisu z roku 2016? Jsou tam obsaženy obecné a potvrzené požadavky zákazníků, definované potřebné

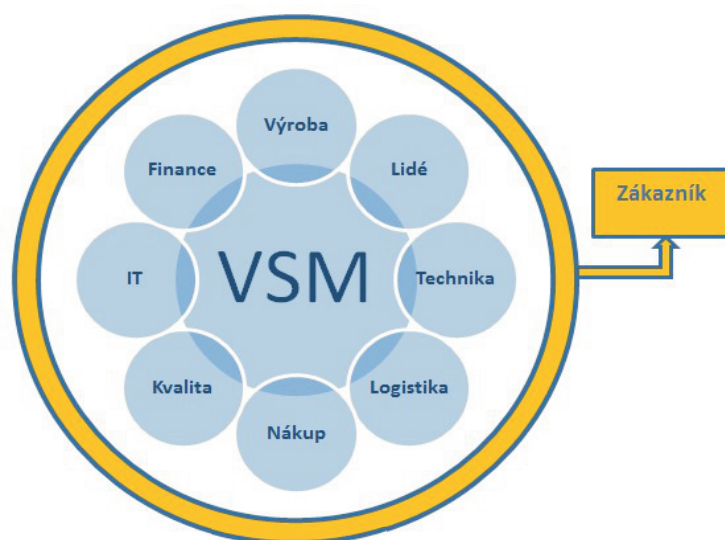
kroky ke zlepšení konkurenceschopnosti naší společnosti.

Je tam zakotven princip pružnosti naší společnosti, to je schopnost přijímat, reagovat na rychlé změny v okolí i uvnitř společnosti jako předpoklad existence a konkurenceschopnosti. A jakým způsobem by se výrobní systém MONTIX dále popisat?

Je to:

- Systém umožňující okamžité změny výrobního programu.
  - Systém rychlého a plynulého průtoku malého množství různorodého materiálu podnikem a výrobní linkou.
  - Systém umožňující plánování, řízení, vyhodnocování a trvalé zlepšování výroby prostřednictvím informačního systému.
  - Systém budující motivovaného zaměstnance s rozsáhlou kvalifikací.
  - Systém určený k produkci pouze kvalitních výrobků prostřednictvím nastavených a dodržovaných procesů.
  - Systém garantující realizaci ziskové výroby a financování investic pro další rozvoj podniku vlastními zdroji.
- V průběhu roku Vás budeme informovat, jak v tomto projektu pokračujeme, co nás čeká a jak jsme si vedli.

Ing. Aleš Musil  
ředitel závodu Horka n./M.



## Naše 3D měřicí středisko

3D měřicí středisko je vybaveno 3D CARL ZEISS CONTURA a 3D Atos. 3D CARL ZEISS CONTURA je flexibilní, spolehlivé zařízení, nabízí velký měřicí rozsah. Díky vynikající technologii skenování, referenčnímu softwaru ZEISS CALYPSO a koordinované celkové koncepci nastavuje ZEISS CONTURA standard ve své třídě.

3D ATOS Core využívá nové průlomové technologie optického skenování a má široké možnosti využití – od ručního 3D skenování přes inspekci až po plně automatizované měřicí úlohy.

Firma MONTIX disponuje nyní volnými kapacitami k měření a nabízí možnost využití těchto zařízení také k externímu využití.

Ing. Martin Hampel  
ředitel útvaru řízení kvality

## MONTIX a. s., závod Mohelnice úspěšně prošel novou certifikací dle nejvyššího standardu managementu kvality v automobilovém průmyslu IATF 16949

Firma MONTIX a. s., závod Mohelnice úspěšně prošel, jako průkopník, novou certifikací dle nejvyššího standardu managementu kvality v automobilovém průmyslu normy IATF 16949 ve dnech 6. 11. - 10. 11. 2017. Stala se tak jednou z prvních firem v automobilovém průmyslu, která se může pyšnit tímto nejvyšším standardem managementu kvality. Certifikace, pod touto normou, pro nás znamená, být špičkou ve svém oboru v systému managementu kvality. Dáváme tímto signál našim zákazníkům, že náš systém, procesy a výrobky jsou na té nejvyšší úrovni a že jsme kvalitní a perspektivní firmou.

Norma IATF (International automotive task force) 16949 je zdokonalenou formou dosavadní normy ISO/TS 16949 (kterou

vlastníme od 11/2016) a doplněna o spousty nových požadavků přímo od výrobců automobilů.

Tomuto úspěchu předcházela několikaměsíční práce, na které se podíleli všichni zaměstnanci závodu Mohelnice, pod vedením ředitele závodu Ing. Hlaváčka. Průběh auditu byl velice profesionální a připravenost jednotlivých úseků a jedinců byla výborná. Tento úspěch by nemohl být dosažen bez spolupráce jednotlivých útvarů a bez konstruktivního přístupu každého zaměstnance.

Tímto by chtělo vedení společnosti poděkovat všem zaměstnancům, že se podíleli na úspěšném certifikování závodu Mohelnice.

Ing. Martin Hampel  
ředitel útvaru řízení kvality



Foto: Souřadnicový měřicí stroj 3D CARL ZEISS



Foto: Skenovací systém 3D ATOS CORE

## Setkání vedení společnosti se zaměstnanci

V měsíci říjnu proběhlo v obou závodech setkání se zaměstnanci, kteří dosáhli významného životního jubilea, spolu se zaměstnanci s pracovním jubileem 5 let zaměstnání ve společnosti MONTIX. Během setkání, kterého se zúčastnili rovněž představitelé vedení společnosti, se vzpomněly začátky firmy, zhodnotil se

vývoj, kterým společnost za posledních 5 let prošla a oslavencům se představila budoucí vize společnosti. Zbytek setkání proběhl v neformálním duchu.

Děkujeme všem našim zaměstnancům za dosavadní odvedenou práci a přejeme do dalších let hodně zdraví a spokojenosti.

Pracovní jubileum – 5 let u společnosti

Šárka Dittrichová - operátor výroby, Radka Dvorská - hlavní mistr, Libor Dvorský - mechanik, Josef Machů - řidič, Žaneta Nováková - operátor výroby, Ivo Olbert - skladník, Michal Pecha - vedoucí technického oddělení, Zdeněk Sedlář - vedoucí údržby, Kamila Švestková - všeobecná účetní, David Žitník - seřizovač.



## Burza práce a spolupráce se školami

Na podzim proběhla burza práce a vzdělávání v Olomouci a Šumperku, kde jedním z vystavovatelů byl i MONTIX, a. s. Vystavujícími jsou firmy, které hledají zaměstnance a prezentují volná pracovní místa, a střední a vysoké školy, které nabízejí další vzdělání. Burza je otevřená veřejnosti a může být prospěšná tomu, kdo hledá práci, přemýšlí o tom, jak si doplnit nebo změnit vzdělání nebo se zajímá o pracovní trh a zároveň studentům základních a středních škol, kteří si mohou prohlédnout a zmapovat nabídku pracovních pozic na Moravě a přehled jednotlivých podniků. MONTIX, a. s.

oslovil uchazeče jak na dělnické pozice, tak na pozice odborné. Také jsme navázali na spolupráci s Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně s akcí Business Days, která proběhla v listopadu. Burza byla zaměřena na spolupráci Job centra UTB s firmami. Mohelnický závod pokračuje ve spolupráci formou placených praxí žáků SŠTaZ Mohelnice z oboru mechanik, seřizovač pro NC stroje, nástrojář a elektrikář. Za závod Horka momentálně navazujeme spolupráci se SPŠS Olomouc se zaměřením na technické obory, řízení kvality a všeobecnou technologii. Účast na burzách práce a vzdělání hodnotíme kladně. Podařilo

se nám získat jak nové zaměstnance, tak posílit spolupráci se školami a případně začít budovat Trainee program.

Mgr. Michaela Veverková  
odborný personalista



## Vize konsolidovaného areálu MONTIX Horka nad Moravou

V listopadu tohoto roku jsme zahájili novou etapu spojenou s konsolidací areálu MONTIX Horka nad Moravou. Proč konsolidace? Do současnosti jsme měli výrobní a skladové prostory v Horce rozestry na několika místech v areálu ZD Unčovice, Delta Army s.r.o., v prostorách majitelů. Tento stav přináší mnohé problémy, které trápí nejen MONTIX, ale i obyvatelé Horky nad Moravou. Z hlavních problémů lze zmínit dopravu mezi sklady a výrobou, roztroušenost lidí, zbytečné náklady, hluk. Náš dlouhodobý cíl je zobrazený na obrázku. Jedná se ucelený areál, který je možné kompletně propojit ve smyslu příjem - sklad - výroba - expedice mimo jakoukoliv manipulaci mimo haly a zastřešení. Tato konsolidace a posun v řešení byla možná pouze v případě umožnění této změny obcí, tj. realizací tzv. zrychlené změny Územního plánu, které je součástí změny Územního plánu celé obce plánované na rok 2019. Následným krokem bude také úzká spolupráce MONTIXu s obcí na realizaci samostatné příjezdové cesty mimo obec a obydlené části, která je vyznačena v obrázku. Tato příjezdová cesta je součástí Územního plánu a bude možné na ní jeho změnou začít pracovat. Pro obec resp. obyvatele realizace této cesty znamená dopravu do areálu kompletně mimo stávající obecní komunikace (ul. Družstevní a Bůžkova)

a páteřní obecní komunikaci (ul. Olomoucká). Pro MONTIX tato možnost znamená přístup přímo do areálu, jednoduchost, nekomplikovanost. Pomoc s realizací cesty byla též dohodnuta mezi MONTIX, a.s. a zastupitelstvem Horka nad

Moravou na společném jednání. Naším společným cílem tak je zachování možnosti zaměstnanosti občanů v místě bydliště a zároveň minimální dopady do fungování obce.

Ing. Marek Sedláček, PhD.



Foto: Vize konsolidovaného areálu MONTIX Horka nad Moravou

## Schránka personálního oddělení v závodě Mohelnice

V prostorách svačiny, pod nástěnkou (vedle automatu na kávu) jsme pro Vás nově zřídili schránku personálního oddělení. Schránka slouží pro veškeré dotazy, připomínky, náměty (vždy podepsané, na anonymy nebude brán zřetel). Odpovědi na tyto otázky budou vždy do týdne vyvěšeny na nástěnce nad schránkou. V době, kdy je personální oddělení zavřené (např. o víkend), můžete do schránky vhadzovat i neschopenky, OČR, lístky na peníze, formuláře k vyplnění (žádost o hypotéku/úvěr, potvrzení pro ÚP apod.). Vždy si zkontrolujte, že máte vše vyplněné a podepsané. Personální oddělení

## Vánoce v MONTIX, a. s.

Vážení zaměstnanci, jako každý rok i letos nás čeká již tradičně vánoční setkání s vedením společnosti, vánoční oběd a výdej kaprů. Poukázky na kapra budou personalistky jednotlivých závodů vydávat zaměstnancům proti podpisu v 1. půlce prosince (termíny viz. nástěnky).

V Horce nad Moravou proběhne vánoční setkání s vedením společnosti dne 20. 12. ve 13.30 hod. na sále Autodemontu. Vánoční oběd se bude vydávat od 13 hod. pro ranní směnu a od 14 hod. pro směnu odpolední. Výdej kaprů proběhne ve stejný den v

rozmezí od 11.00 do 15.30 hod.

V Mohelnici se vánoční setkání bude konat dne 14. 12. ve 12 hod. v prostorách jídelny. Vánoční menu je třeba si předem objednat! Informace o době výdeje budou také na nástěnce před jídelnou. Výdej kaprů proběhne na parkovišti MONTIX, a.s. v termínech: 20. 12. v době 14.00 - 18.30h a 21. 12. ráno od 6.00 - 8.00h. V případě potřeby je možné si kapra vyzvednout také před závodem HELLA v termínech 20. a 21. 12. mezi 13.30-19.00h.

Vaše personální oddělení

### Sváteční menu - termíny výdeje Mohelnice

Zaměstnanci / směny	Datum	Čas
THP + směna D	14. 12. 2017	12.00 - 13.30 h.
směna B	14. 12. 2017	21.30 - 22.00 h.
směna C	15. 12. 2017	21.30 - 22.00 h.
směna A	15. 12. 2017	11.00 - 12.00 h.



Přejeme Vám i všem Vaším blízkým příjemné prožití vánočních svátků a v novém roce pevně zdraví a mnoho štěstí a spokojenosti. Vedení firmy.

## Informace ze mzdové účtárny

V souvislosti s uzávěrkovými pracemi na přelomu roku bychom se rádi zaměstnancům připomněli. Blíží se doba zúčtování daní za rok 2017. Přesné termíny pro podepisování Prohlášení na rok 2018 a žádosti o provedení ročního zúčtování daní 2017 budou upřesněny na nástěnkách v lednu 2018.

Doklady, které je nutno doložit do mzdové účtárny, v případě žádosti o poskytnutí slevy na dani či odčitatelných položek základu daně (pokud jste tak již neučinili) nejpozději do 15. 2. 2018:

1. Potvrzení o zdanitelných příjmech za rok 2017 - od všech předchozích zaměstnavatelů.
2. Zápočtový list, v případě evidence na ÚP potvrzení o době evidence, doklad o ukončení studia, ukončení rodičovské dovolené.
3. Sleva na dítě – kopie rodného listu dítěte, potvrzení zaměstnavatele manžela/ky (otce dítěte), že slevu neuplatňuje, rozsudek o svěřeni do péče, u zletilých dětí potvrzení o studiu.
4. Sleva na manželku/la – čestné prohlášení, pokud jejich roční příjem nepřesáhl 68.000,- Kč
5. Školovné – doklad o zaplacení – sleva max. 11.000,- Kč.
6. Úvěr na bytové potřeby – potvrzení o zaplacených úrocích, kopie úvěrové smlouvy, výpis z listu vlastnictví / potvrzení o členství v bytovém družstvu.
7. Penzijní pojištění – potvrzení o výši úhrad, kopie smlouvy – zvýšila se nezdanitelná částka na 24.000,- Kč.
8. Životní pojištění – potvrzení o výši úhrad, kopie smlouvy – max. 24.000,- Kč.
9. Dárcovství krve – potvrzení z transfúzní stanice – nezdanitelná částka nově 3.000,- Kč za 1 odběr.

Zaměstnanci, kteří mění zdravotní pojišťovnu od 1. 1. 2018, jsou povinni tuto změnu neprodleně nahlásit na mzdovou účtárnu.

Od 1.1.2018 se mění minimální mzda z 11.000,- Kč na 12.200,- Kč.

Vaše mzdová účtárna

MONTIX, a. s., ZPRAVODAJ. Zdarma. Vydává MONTIX, a. s., IČ 29447020. Registrováno u Ministerstva kultury, evid. č. MK ČR E 22304. Redakční rada: RNDr. Bohuslav Marek (předseda), Ing. Marek Sedláček, PhD., Ing. Leona Kobylková, Ing. Luboš Hlaváček, Ing. Aleš Musil, Ing. Jana Kopecká, Ing. Martin Hampel, Ing. Ivana Sedlářová (odpovědný redaktor). Grafika & Design Azzurro investimento, s.r.o.

**Podrobné informace o aktuální nabídce práce získáte na: TEL.: (+420) 585 091 432**  
**E-mail: [personalni@montix.cz](mailto:personalni@montix.cz) [www.montix.cz](http://www.montix.cz)  Montix**

